

Принято решением Педагогического совета  
Протокол № 2 от «24» 11 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 45 от 25.11.16 года



Заведующий МАДОУ № 187

Т.В.Гуляева

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

*муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
г. Хабаровска «Детский сад № 187»*

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оценке эффективности деятельности педагогов (далее - Положение) разработано в соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации, муниципальными актами, локальными актами ДОУ определяет критерии установления надбавок за высокие результаты работы и качество выполняемых работ педагогическими работниками учреждения по результатам труда за определенный отрезок времени.

1.2. Основным критерием, влияющим на размер надбавок за высокие результаты и качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности учреждения.

1.3. Цель оценки результативности деятельности педагогов — обеспечение зависимости оплаты педагогического труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

1.4. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогов являются: проведение системной самооценки собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности; обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда; усиление материальной заинтересованности педагогов в повышении качества образовательной деятельности.

1.5. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагога, способствующих успешности обучающихся и



направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития учреждения.

## 2. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогов

2.1. Размеры, порядок и условия установления надбавок за высокие результаты и качества выполняемых работ определяются Положением об оплате труда МАДОУ № 187, Коллективным договором и другими локальными актами образовательного учреждения.

2.2. Основное назначение стимулирующих выплат - дифференциация оплаты труда педагога в зависимости от его качества, мотивации на позитивный (продуктивный) результат педагогической деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим.

2.3. Положение распространяется на следующие категории педагогических работников:

- воспитатель;
- старший воспитатель;
- музыкальный руководитель;
- педагог-психолог;
- учитель-логопед;
- инструктор по физической культуре.

2.4. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера могут быть установлены следующие виды выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за профессиональное мастерство;

2.6. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагога в учреждении создается комиссия, утверждаемая приказом заведующего.

2.7. Комиссия действует на основании Положения, утвержденного руководителем учреждения и согласованного с трудовым коллективом учреждения.

2.8. Оценка результатов деятельности производится на основании рейтинговых листов и в соответствии с критериями определенными в положении об оплате труда работников МАДОУ № 187.

2.9. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами. Протоколы хранятся у руководителя учреждения.

2.10. На основании протокола заведующий издает приказ о стимулировании работников.

2.11. Стимулирующие выплаты производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а так же из средств предпринимательской и иной, приносящий доход деятельности, направленной на оплату труда работников.

2.12. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.



Максимальный размер выплат не ограничен.

### 3. Основания и порядок приостановления выплат стимулирующего характера

3.1. Стимулирующие выплаты не оплачиваются или снижаются:

- при нарушении охраны жизни и здоровья детей
- охраны труда;
- техники безопасности, пожарной безопасности, правил внутреннего трудового распорядка сотрудников ДОУ - зафиксированный случай за отчетный период;
- жалобы со стороны родителей;
- наличие обоснованной жалобы.

3.2. При нарушении трудовой дисциплины, не надлежащее выполнение должностных обязанностей работник полностью или частично лишается стимулирующих выплат на срок до 3 месяцев независимо от выполнения показателей эффективности.

### 4. Критерии оценки эффективности деятельности педагогов

#### 4.1. Показатели и критерии ежемесячных стимулирующих выплат эффективной деятельности старшего воспитателя

№ п.п.	Показатели	Критерии	Вес критерия руб.	Периодичность оценивания выплат
1.1.	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	Взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций, отсутствие задолженности по родительской плате	270	Ежемесячно
1.2.		Отсутствие обоснованных жалоб, обращений со стороны родителей, сотрудников учреждения	240	Ежемесячно
1.3.		Внедрение мероприятий, направленных на создание контакта с родителями воспитанников.	320	Ежемесячно
1.4.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Эффективная организация консультативной помощи родителям воспитанников	255	Ежемесячно
1.5.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Создание здоровьесберегающей среды в группе, на участке в помещении ДОУ	130	Ежемесячно
1.6.		Отсутствие случаев детского травматизма	300	Ежемесячно
1.7.		Эффективная организация мероприятий по снижению заболеваемости воспитанников	170	Ежемесячно



1.8.	Обеспечение качества образования, интенсивность и высокие результаты труда	Продуктивное участие в реализации системы методической работы в группе, ДОУ:		Ежемесячно
		- Качественное и своевременное ведение документации и отчетности;	250	
		- создание методических разработок;	300	
		- разработка образовательных программ, систематизация и разработка методических материалов)	300	
			<b>Итого 850</b> (при выполнении всех пунктов)	
1.9.		Эффективное и целевое использование и сохранность имущества ДОУ	320	Ежемесячно
1.10.		Эффективная работа с педагогическими кадрами (аттестация педагогов на 1, высшую категорию; консультативная помощь и методические рекомендации в работе с родителями; работа с молодыми специалистами)	350	Ежемесячно
1.11		Работа с детьми имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности, требующие дополнительных трудозатрат и внимания со стороны педагогов	500	Ежемесячно
1.12		Участие в инновационной деятельности	500	Ежемесячно
<b>ИТОГО</b>			<b>4205</b>	<b>Ежемесячно</b> (при выполнении всех критериев)
1.13.	Выплаты за профессиональное мастерство и классность	Распространение педагогического опыта на уровне Город	500	По факту участия
		Край	700	
		РФ	1200	
1.14.		Участие в общих мероприятиях ДОУ	250	По факту участия
		Города	300	
1.15.		Участие в методических объединениях, творческих группах, экспертных комиссиях на уровне ДОУ (города)	300	По факту участия
1.16.		Публикации в СМИ, ведение личных сайтов с целью распространения педагогического опыта	350	По факту публикации и ведения сайта

#### 4.2. Показатели и критерии ежемесячных стимулирующих выплат эффективной деятельности музыкального руководителя, педагога-психолога, инструктора по физической культуре

№ п.п.	Показатели	Критерии	Вес критерия руб.	Периодичность оценивания выплат
1.1.	Соответствие деятельности образовательного	Взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций,	музыкальный руководитель - 170 инструктор по ФИЗО	Ежемесячно



	учреждения требованиям законодательства		- 170 педагог-психолог - 270	
1.2.		Отсутствие обоснованных жалоб, обращений со стороны родителей, сотрудников учреждения	музыкальный руководитель -170 инструктор по ФИЗО - 170 педагог-психолог - 170	Ежемесячно
1.3.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Эффективная организация консультативной помощи родителям воспитанников	музыкальный руководитель -170 инструктор по ФИЗО -170 педагог-психолог-370	Ежемесячно
1.4.		Эффективная работа с воспитателями и специалистами ДОУ, обеспечивающая индивидуальный подход к детям.	музыкальный руководитель -250 инструктор по ФИЗО -250 педагог-психолог-420	
1.5.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Создание здоровьесберегающей среды в помещении ДОУ (музыкальный, физкультурный залы, кабинет психолога)	музыкальный руководитель -190 инструктор по ФИЗО -200 педагог-психолог - 190	Ежемесячно
1.6.		Отсутствие случаев детского травматизма	музыкальный руководитель -190 инструктор по ФИЗО -200 педагог-психолог - 140	Ежемесячно
1.7.		Эффективная организация мероприятий по снижению заболеваемости воспитанников	музыкальный руководитель -140 инструктор по ФИЗО -200 педагог-психолог-140	Ежемесячно
1.8.	Обеспечение качества образования, интенсивность и высокие результаты труда	Продуктивное участие в реализации системы методической работы в группе, ДОУ (Качественное и своевременное ведение документации и отчетности, создание методических разработок, разработка образовательных программ, систематизация и разработка методических материалов)	музыкальный руководитель - 450 инструктор по ФИЗО -450 педагог-психолог-450	Ежемесячно
1.9.		Использование ИКТ (ПК, проектор и др.) непрерывной образовательной деятельности	музыкальный руководитель - 550 инструктор по ФИЗО -450 педагог-психолог-550	Ежемесячно
1.10.		Эффективное и целевое использование и сохранность имущества ДОУ	музыкальный руководитель - 350 инструктор по ФИЗО - 370 педагог-психолог-350	Ежемесячно
1.11.		Участие в инновационной деятельности	музыкальный руководитель - 500 инструктор по ФИЗО-500 педагог-психолог-500	Ежемесячно



1.12.		Работа с детьми имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности, требующие дополнительных трудовых затрат и внимания со стороны педагогов	Муз. рук.400 инструктор по ФИЗО - 400 педагог-психолог-450	ежемесячно
<b>ИТОГО.</b>			<b>музыкальный руководитель - 3530 инструктор по ФИЗО - 3530 Педагог-психолог - 4000</b>	<b>Ежемесячно (при выполнении всех критериев)</b>
1.13.	Выплаты за профессиональное мастерство и классность	Распространение педагогического опыта на уровне ДОУ Города Край РФ	педагог-психолог-Муз. рук., инструктор по ф.к.-250 400 700 900	По факту участия
1.14.		Участие в общих мероприятиях ДОУ-250 Города-300	педагог-психолог-Муз. рук., инструктор по ф.к.-	По факту участия
1.15.		Участие в методических объединениях, творческих группах, экспертных комиссиях на уровне ДОУ (города)	педагог-психолог-Муз. рук., инструктор по ф.к.-300	По факту участия
1.16		Публикации в СМИ, ведение личных сайтов с целью распространения педагогического опыта	педагог-психолог-Муз. рук., инструктор по ф.к.-250	По факту публикации и ведения сайта

#### 4.3. Показатели и критерии ежемесячных стимулирующих выплат эффективной деятельности воспитателя

№ п.п.	Показатели	Критерии	Вес критерия руб.	Периодичность оценивания выплат
1.1.	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	Взаимодействие с семьями воспитанников (отсутствие конфликтных ситуаций, отсутствие задолженности по родительской плате)	150	Ежемесячно
1.2.		Отсутствие обоснованных жалоб, обращений со стороны родителей (в различные выше стоящие организации), сотрудников учреждения	150	Ежемесячно
1.3.		Внедрение мероприятий, направленных на создание контакта с родителями воспитанников.	350	Ежемесячно
1.4.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Эффективная организация консультативной помощи родителям воспитанников	150	Ежемесячно
1.5.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Создание здоровьесберегающей среды в группе, на участке в помещении ДОУ	150	Ежемесячно
1.6.		Отсутствие случаев детского травматизма	160	Ежемесячно
1.7.		Эффективная организация мероприятий по снижению	150	Ежемесячно



		заболеваемости воспитанников		
1.8.	Обеспечение качества образования, интенсивность и высокие результаты труда	Выполнение плана детодней	50% - 500 80% - 620 100% - 800	Ежемесячно
1.9.		Продуктивное участие в реализации системы методической работы в группе, ДОУ (Качественное и своевременное ведение документации и отчетности, создание методических разработок, разработка образовательных программ, систематизация и разработка методических материалов)	350	Ежемесячно
1.10.		Использование ИКТ (ПК, проектор и др.) непрерывной образовательной деятельности	350	
1.11.		Эффективное и целевое использование и сохранность имущества ДОУ	350	Ежемесячно
1.12.		Участие в инновационной деятельности	500	Ежемесячно
1.13.		Работа с детьми имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности, требующие дополнительных трудозатрат и внимания со стороны педагогов	400	Ежемесячно
<b>ИТОГО</b>			<b>4010</b>	<b>Ежемесячно (при выполнении всех критериев в ч.т. выполнение детодней на 100%)</b>
1.14.	Выплаты за профессиональное мастерство и классность	Распространение педагогического опыта на уровне ДОУ	300	По факту участия
		Города	400	
		Край	800	
		РФ	1000	
1.15.		Участие в общих мероприятиях ДОУ	250	По факту участия
		Города	300	
1.16.		Участие в методических объединениях, творческих группах, экспертных комиссиях на уровне ДОУ (города)	300	По факту участия
1.17.		Публикации в СМИ, ведение личных сайтов с целью распространения педагогического опыта	300	По факту публикации и ведения сайта

#### 4.4. Показатели и критерии ежемесячных стимулирующих выплат эффективной деятельности учителя-логопеда

			Вес критерия	Периодично
--	--	--	--------------	------------



№ п.п.	Показатели	Критерии	руб.	сть оценивания выплат	
1.1.	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	Взаимодействие с семьями воспитанников (отсутствие конфликтных ситуаций, выступления на родительских собраниях, совместных мероприятиях)	190	Ежемесячно	
1.2.		Отсутствие обоснованных жалоб, обращений со стороны родителей (в различные выше стоящие организации), сотрудников учреждения	190	Ежемесячно	
1.3.		Реализация мероприятий, направленных на коррекционную помощь родителям воспитанников ДОУ	350	Ежемесячно	
1.4.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Эффективная организация консультативной помощи родителям воспитанников, не посещающих ДОУ	190	Ежемесячно	
1.5.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Создание здоровьесберегающей среды в кабинете, в помещении ДОУ	190	Ежемесячно	
1.6.		Отсутствие случаев детского травматизма	170	Ежемесячно	
1.7.	Обеспечение качества образования, интенсивность и высокие результаты труда	Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы, проявляемая в достижениях воспитанников по сравнению с предыдущим месяцем	50% - 500 80% - 620 100% - 800	Ежемесячно	
1.8.		Продуктивное участие в реализации системы методической работы в кабинете, ДОУ (Качественное и своевременное ведение документации и отчетности, создание методических разработок, разработка образовательных программ, систематизация и разработка методических материалов)	390	Ежемесячно	
1.9.		Использование ИКТ (ПК, проектор и др.) непрерывной образовательной деятельности	390		
1.10.		Эффективное и целевое использование и сохранность имущества ДОУ	390	Ежемесячно	
1.11.		Участие в инновационной деятельности	500	Ежемесячно	
1.12.		Работа с детьми имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности, требующие дополнительных трудозатрат и внимания со стороны педагогов	450	Ежемесячно	
<b>ИТОГО</b>			<b>4200</b>	<b>Ежемесячно (при выполнении всех критериев в ч.т.)</b>	



			положительная динамика коррекционной работы на 100%)	
1.13.	Выплаты за профессиональное мастерство и классность	Распространение педагогического опыта на уровне ДОУ	300	По факту участия
		Города	400	
		Край	800	
		РФ	1000	
1.14.		Участие в общих мероприятиях ДОУ	250	По факту участия
		Города	300	
1.15.		Участие в методических объединениях, творческих группах, экспертных комиссиях на уровне ДОУ (города)	300	По факту участия
1.16.		Публикации в СМИ, ведение личных сайтов с целью распространения педагогического опыта	300	По факту публикации и ведения сайта
1.17.	Выплаты за качество выполняемых работ	Качественное ведение ПМПК (подготовка документов на ПМПК, подготовка документов по запросу родителей, проведение консилиумов)	500	По факту события

## 5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников учреждения и действует до принятия нового.